

Unternehmenspolitik

der Cegelec GmbH

ARBEITSSICHERHEIT und GESUNDHEIT

Hinsehen, melden, teilen. Damit Arbeitsunfälle kein unabwendbares Schicksal sind, stehen diese drei Schlagwörter im Mittelpunkt unserer Arbeit – überall und zu jeder Zeit! Sicherheit geht alle etwas an – die Arbeiter auf der Baustelle genauso, wie das oberste Management. Wir stellen Gesundheit und Arbeitssicherheit in den Fokus, und entwickeln dadurch eine echte Risikopräventions-Kultur. Es ist die Kultur der **SAFETY EXCELLENCE**. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind mit ihrem Potential sowie ihrer Leistungsfähigkeit unsere wichtigste Stärke, deshalb schaffen wir gesundheitsgerechte Arbeitsbedingungen und beseitigen Gefahren, um SGA-Risiken zu minimieren. Wir verpflichten uns zur Einhaltung der Normanforderungen gemäß SCC^P und SCP.

EINHALTEN der RECHTSORDNUNG

Das Management sowie die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter halten die geltenden Gesetze ein und beachten die Rechtsvorschriften. Über die gesetzlichen Vorschriften hinaus, sind die Regeln und Verhaltensweisen der **VINCI Ethik-Charta** und des **VINCI Verhaltenskodex gegen Korruption** die verbindlichen und unumstößlichen Grundlagen für unser tägliches Handeln. Für jede Mitarbeiterin und jeden Mitarbeiter gilt das Gebot, Verhaltensweisen zu unterlassen, die ihn oder sie selbst oder andere, sein/ihr Unternehmen oder den VINCI-Konzern in illegale oder unlautere Praktiken hineinziehen. Wir verpflichten uns zur Einhaltung der Normanforderungen gemäß EN ISO 45001.

QUALITÄT

Ein hoher Qualitätsstandard ist fester Bestandteil unserer Geschäftspolitik. Die Sicherstellung der Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen hat für uns Priorität und ist ein wichtiger Eckpfeiler unserer Erfolgsfaktoren. Um unsere Qualitätspolitik nach außen hin sichtbar zu machen, ist unser Unternehmen durch verschiedene Standards zertifiziert. Unser integriertes Managementsystem wird regelmäßig überprüft und weiterentwickelt. Wir verpflichten uns zur Einhaltung der Normanforderungen gemäß EN ISO 9001.

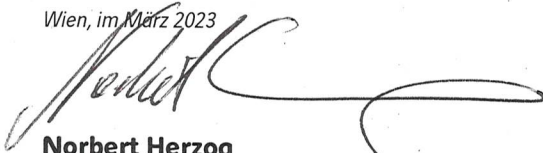
UMWELTSCHUTZ und NACHHALTIGKEIT

Wir sind uns unserer Verantwortung als bedeutendes Unternehmen bewusst und auch der Notwendigkeit, angesichts des Klimawandels aktiv zu werden. Daher verpflichten wir uns zum Schutz für die Umwelt, unsere CO₂-Emissionen bis 2030 um mindestens 55% zu senken und unsere Tätigkeitsfelder auszubauen, die sich maßgeblich positiv auf den Klima- und Umweltschutz auswirken. Diese Ziele werden von den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern im Rahmen eines fortschrittsorientierten Ansatzes des Konzerns innerhalb der einzelnen Einheiten umgesetzt. Wir verpflichten uns zur Einhaltung der Normanforderungen gemäß EN ISO 14001.

Kontinuierliche VERBESSERUNG und RISIKOVORBEUGUNG

Risikobasiertes Denken und Handeln, sowie der PDCA-Zyklus sind feste Bestandteile unserer Unternehmenskultur. Um ständiges Lernen zu ermöglichen und all unsere Prozesse laufend zu verbessern, haben wir ein effizientes Tool implementiert, das den kontinuierlichen Verbesserungsprozess unterstützt und am Leben erhält. Sämtliche externe Feedbacks, aber auch alle internen Erkenntnisse sowie Ideen und Verbesserungsvorschläge werden erfasst, entsprechende Maßnahmen davon abgeleitet und in unseren Prozessen systemisch eingearbeitet. Direkte und offene Kommunikation ist eine wichtige Basis für unsere positive Fehlerkultur und die nachhaltige Entwicklung unserer Organisation.

Wien, im März 2023



Norbert Herzog

VINCI Energies, Pole VED IEP
Regionalleiter/Divisionsleiter Austria (AT)
CEO Cegelec GmbH, 1220 Wien