

Unsere gemeinsamen Ziele 2022

Cegelec GmbH

ORGANISATIONS- & PERSONALENTWICKLUNG

Wir nutzen unseren hohen Auftragsbestand und unsere starke Position, um engagierte, junge Talente ins Unternehmen zu holen, die einen nachhaltigen Innovationsschub in all unseren Bereichen bringen. Wir stärken bzw. erweitern unsere Management-, Projekt- und Bauleiterressourcen (vorrangig bei Actemium). Durch die Nutzung der Konzerntools zur Personalentwicklung (wie TMS, LMS, ECHO-Methode, Up! E-learning platform, click & learn) sowie eine enge Kooperation mit der VINCI Energies D-A-CH Academy schaffen wir einen systematischen Knowhow-Aufbau und sorgen für eine nachhaltige Teamentwicklung.

PROZESSKONFORMITÄT UND -INNOVATION

Wir evaluieren gemeinschaftlich unsere 3 Kernprozesse (P02, P03 und P04), prüfen diese auf Effizienz sowie Praxistauglichkeit, adaptieren diese und sorgen dafür, dass sich alle involvierten MitarbeiterInnen mit diesen Abläufen vertraut machen und 100%ig damit identifizieren. Durch unser KVP-Tool, das wir innerhalb der nächsten 12 Monate neu aufsetzen und noch nutzerfreundlicher gestalten möchten, sollen noch mehr MitarbeiterInnen ihre Verbesserungsvorschläge einbringen. Bei Nichteinhaltung der Abläufe, gibt es direktes Feedback, Nachschulungen und schließlich Konsequenzen.

SAFETY EXCELLENCE KULTUR

Wir entwickeln unsere „**Safety Excellence Kultur**“ weiter, um künftigen Unfallereignissen aktiv vorzubeugen; wir nutzen alle unsere Verbesserungstools (wie Feedbacks, Umfragen, REX-Meetings, KVP, MUS, etc.) und kommunizieren die abgeleiteten Maßnahmen an interessierte Gruppen und Personen. Es ist unser erklärtes Ziel, die Unfallhäufigkeit 2022 im Vergleich zu 2021 deutlich und nachhaltig zu senken.

UMWELT & NACHHALTIGKEIT

Wir bereiten ein Energieaudit gemäß EN 16247 vor und führen dieses vorschriftsgemäß durch. Wir bauen den Geschäftsanteil in den Bereichen „Smart City“, „alternative Energieträger“, „erneuerbare Energien“ und „Energieeffizienz“ weiter aus. Um unsere ehrgeizigen Klimaziele bis 2030 erreichen zu können, arbeiten wir ambitioniert weiter am Ausstieg aus fossilen Treibstoffen

Wien, im März 2022

Norbert Herzog

VINCI Energies International East GmbH
Regionaldirektor Industrie & Infrastruktur Österreich
Geschäftsführer Cegelec GmbH, 1220 Wien